



استمارة رقم (٢٥): تقييم اداء المشمولين بقانون رعاية ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة رقم ٣٨ لسنة
٢٠١٣

البيانات الرئيسية:

الاسم الرباعي واللقب :-

الوزارة / الجامعة :

الدائرة / الكلية:

القسم:

الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها :الجهة المانحة:

الاختصاص العام:الاختصاص الدقيق:

اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه:الجهة المانحة:

البريد الالكتروني: رقم الموبايل

المحور الاول : الأداء الوظيفي ٨٠ درجة يملئ من قبل المسؤول المباشر حصراً مع التوثيق

ت	الفقرات	الدرجة القصى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	المعرفة بنظم العمل وإجراءاته و يمتلك مهارات التواصل.	٨		
٢	الالتزام بالدوام الرسمي والاستعداد للعمل لساعات اضافية .	٨		
٣	متابعة انجاز المهام وتوزيع العمل.	٨		
٤	يستخدم برامج الحاسوب بكفاءة .	٦		
٥	امتلاك الخبرة والمعرفة في عمله وكيفية مواجهة أية صعوبات .	٦		
٦	المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل.	٦	تمنح درجتان لكل مشارك وتمنح (٤) درجات لكل مساهم في الدورة على ن لا تتجاوز الحد الأقصى للدرجة	
٧	يؤدي نشاطات اضافية لمهامه الرئيسية .	٦		
٨	المتابعة لما يستجد في مجال العمل وتطوير الاداء .	٦		
٩	الرغبة في تطوير العمل والاستفادة من خبرات الآخرين.	٦		
١٠	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحددة بمراسلات الرسمية.	٦		
١١	يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة.	٦		
١٢	كتب الشكر والتقدير .	٨	يمنح (٤) درجات لكل كتاب شكر من معالي الوزير يمنح (٣) درجات لكل كتاب شكر من وكيل الوزارة ومن بدرجة ، يمنح درجتان لكل كتاب شكر من المدير العام ومن بدرجة ، على ان لا تتجاوز الحد الأقصى للدرجة	
مجموع درجات الأداء الوظيفي		٨٠		
			الدرجة رقماً	الدرجة كتابة

