



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقييم العلمي
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي
قسم تقييم الأداء المؤسسي

رقم الاستمارة:
ترميز الاستمارة:

استمارة رقم (١١): الملف التقييمي لأداء القيادات العليا في التعليم الأهلي (رؤساء الجامعات وعمداء الكليات الأهلية الجامعة)

الجامعة او الكلية الجامعة :-

الاسم الرباعي واللقب :-

البيانات الرئيسية :-

ت	الفقرات (تملء من قبل صاحب العلاقة)			
١	الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :			
٢	الاختصاص العام: الاختصاص الدقيق:			
٣	اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه : الجهة المانحة :			
٤	البريد الإلكتروني : رقم الموبايل :			
٥	المنصب الإداري الحالي : تاريخ تسنمه : / /			
٦	المناصب الإدارية التي تسنمها سابقا			
	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه	
			من	إلى
أ				
ب				
ج				

المحور الاول (البيئة الجامعية) (٢٠%) تملء من قبل دائرة التعليم الجامعي الاهلي

الدرجة المعطاء	الادلة المطلوبة	التوصيف	الدرجة	الفقرات (المؤشرات)	ت
	الخطة ونسبة الانجاز	- توجد خطة ومنفذة بنسبة ١٠٠% تمنح (١٥) درجة. - توجد خطة ومنفذة بنسبة ٨٠% تمنح (١٢) درجة. - توجد خطة ومنفذة بنسبة ٦٠% تمنح (٩) درجات. - توجد خطة ومنفذة بنسبة ٤٠% تمنح (٦) درجات. - توجد خطة ومنفذة بنسبة ٢٠% تمنح (٣) درجات.	١٥	مدى الالتزام بتنفيذ خطة انشاء مباني لكافة الاغراض التدريسية والبحثية والخدمية .	١
	الخطة ونسبة انجازها	- توجد خطة ومنفذة بنسبة ١٠٠% تمنح (١٠) درجات. - توجد خطة ومنفذة بنسبة ٨٠% تمنح (٨) درجات. - توجد خطة ومنفذة بنسبة ٦٠% تمنح (٦) درجات. - توجد خطة ومنفذة بنسبة ٤٠% تمنح (٤) درجات. - توجد خطة ومنفذة بنسبة ٢٠% تمنح (٢) درجات.	١٠	مدى الالتزام بتوفير خطة صيانة دورية وقائية لكافة مباني الجامعة او الكلية الجامعة وتجهيزاتها .	٢
	اسماء المشاريع المنفذة	- تمنح درجتان عن كل مشروع منفذ لتحسين الخدمات المكتبية والالكترونية .	٢٠	تحديث مستوى الخدمات المكتبية والالكترونية لاعضاء الهيئة التدريسية والطلبة .	٣
	اسماء المختبرات التي تم افتتاحها او تأهيلها او دعمها بالكادر	- تمنح (١٠) درجات عن كل مختبر تم افتتاحه. - تمنح (٥) درجات عن كل مختبر تم تأهيله وصيانتته . - تمنح (٣) درجات عن توفير وتأهيل كوادر فنية للمختبرات .	١٥	زيادة عدد المختبرات وتأهيلها وصيانتتها وادامتها وتوفير كوادر فنية مؤهلة فيها .	٤
	مساحة الجامعة مقسمة الى قاعات دراسية وممرات ومماشي ومساحات خضراء وساحات وقوف السيارات والاندية الطلابية+الملاعب الرياضية	- تخصيص مساحة (٢,٥) لكل طالب تمنح ١٠ درجات . - اذا توفر نادي للطلبة داخل الكلية او القسم تمنح ٥ درجات . - اذا توفرت مساحات خضراء داخل كل كلية او القسم تمنح (٥) درجات . - اذا توفر موقف للسيارات داخل كل كلية للتدريسيين والطلبة تمنح(٣) درجات .	١٠	توفير بيئة جامعية جاذبة للطلاب.	٥
	اسماء البرامج	- تمنح درجتان عن كل برنامج محوسب للاجراءات الاكاديمية والادارية والمالية .	٢٠	اتمته كافة الاجراءات الاكاديمية والادارية والمالية وغيرها.	٦
	تقرير عن الاقسام الداخلية وخطط تطويرها	- تمتلك الجامعة اقسام داخلية تمنح (٥) درجات . - تنفيذ خطة سنوية لادامة الاقسام الداخلية تمنح(٣) درجات . - توفير كادر متكامل لخدمة وادارة وحماية الاقسام تمنح(٣) درجات .	١٠	توفير اقسام داخلية لاسكان الطلبة والطلبات تتوفر فيها وسائل الراحة .	٧
مجموع درجات المحور					

المحور الثاني: (دعم ضبط الموازنة والانفاق) (١٥%) تملء من قبل دائرة التعليم الجامعي الاهلي

الدرجة	الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	١٥	يساهم في اعداد الميزانية السنوية والحسابات الختامية والمصادق عليها من قبل ديوان الرقابة المالية	١
	١٥	يدفع بشكل منتظم المستحقات المالية للوزارة	٢
	١٥	عدم وجود مخالفات مالية في تقرير ديوان الرقابة المالية	٣
	١٥	يشرف على اعداد اللانحة المالية للمؤسسة	٤
	٢٠	يقوم بدفع المستحقات المالية بشكل منتظم ودفع استقطاعات الضمان الاجتماعي	٥
	٢٠	يساهم في اعداد الموازنة التخطيطية السنوية للجامعة او الكلية .	٦
	١٠٠	مجموع الدرجات	

المحور الثالث : (دعم أنشطة الطلبة والخريجين والخدمات الاجتماعية) (١٥%) تملء من قبل دائرة التعليم الجامعي الاهلي

الدرجة	الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	٢٠	يدعم الأنشطة الطلابية ويكرم الطلبة المتفوقين	١
	٢٠	يشرف على تنفيذ ما جاء في دليل الطالب الذي يحتوي كافة القوانين والتعليمات والعمل على رفع نسبة النجاح المتحققة في الامتحان التقويمي لهذا العام الدراسي .	٢
	٢٠	يدعم العوائل المتعففة وذوي الشهداء و الدخل المحدود والمنح المجانية	٣
	٢٠	يساهم بأعداد الاتفاقيات التي تفعل قنوات الاتصال مع سوق العمل والمؤسسات التعليمية والهيئات المهنية في خدمة المجتمع والاعمال التطوعية .	٤
	٢٠	يشجع بفتح قنوات الاتصال مع الخريجين وزيارتهم في مواقعهم بسوق العمل	٥
		مجموع الدرجات	

المحور الرابع : (دعم البحث العلمي) (١٥%) تملء من قبل دائرة التعليم الجامعي الاهلي (الشؤون العلمية)

الدرجة المعطاء	الادلة المطلوبة	التوصيف	الدرجة	الفقرات (المؤشرات)	ت
	اعداد البحوث واعداد التدريسيين .	اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (٥٠%) تمنح (١٠) درجات . اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (٤٠%) تمنح (٨) درجات . اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (٣٠%) تمنح (٦) درجات . اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (٢٠%) تمنح (٤) درجات . اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (١٠%) تمنح درجتان .	١٥	العدد الكلي السنوي للبحوث المنشورة لتدريسيي الجامعة في المستويات الرصينة.	١
	عدد التدريسيين	نسبة التدريسيين الذين لديهم H-index	١٠	معدل معيار نسبة الاستشهاد العالمي لاعضاء الهيئة التدريسية .	٢

٣	الجوائز العلمية وبراءات الاختراع المسجلة محليا او خارجيا لاعضاء هيئة التدريس .	١٠	اذا كانت النسبة الى التدريسيين (٥٠%) تمنح (١٠) درجات. اذا كانت النسبة الى التدريسيين (٤٠%) تمنح (٨) درجات . اذا كانت النسبة الى التدريسيين (٣٠%) تمنح (٦) درجات . اذا كانت النسبة الى التدريسيين (٢٠%) تمنح (٤) درجات . اذا كانت النسبة الى التدريسيين (١٠%) تمنح درجتان.	عدد الجوائز براءات الاختراع المحلية والخارجية المسجلة.
٤	نسبة اعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات بالنسبة للعدد الكلي (محليا و اقليميا او عالميا) .	١٥	اذا كانت نسبة المشاركة الى التدريسيين (٥٠%) تمنح (١٠) درجات . اذا كانت نسبة المشاركة الى التدريسيين (٤٠%) تمنح (٨) درجات . اذا كانت نسبة المشاركة الى التدريسيين (٣٠%) تمنح (٦) درجات . اذا كانت نسبة المشاركة الى التدريسيين (٢٠%) تمنح (٤) درجات . اذا كانت نسبة المشاركة الى التدريسيين (١٠%) تمنح درجتان.	المشاركين بالمؤتمرات محليا واقليميا وعالميا بصفة باحث حصرا.
٥	عدد مذكرات التفاهم مع الجامعات والمؤسسات الاجنبية الرصينة والالتزام بتنفيذها على وفق التوقيتات المحددة لذلك .	٢٠	تمنح درجة عن كل مذكرة تفاهم .	مذكرات التفاهم
٦	عدد البحوث المنشورة في المراكز البحثية ضمن المستويات الرصينة نسبة الى عدد الباحثين فيها.	١٥	اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (٥٠%) تمنح (١٠) درجات. اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (٤٠%) تمنح (٨) درجات . اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (٣٠%) تمنح (٦) درجات . اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (٢٠%) تمنح (٤) درجات . اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (١٠%) تمنح درجتان.	عدد البحوث + عدد التدريسيين بالمراكز البحثية
٧	عدد الكتب وعناوين الدوريات المحلية والعالمية المضافة الى المكتبات التابعة للجامعة.	١٥	نسبة الكتب الى عدد الطلبة ١٠% تمنح الدرجة كاملة نسبة الكتب الى عدد الطلبة ٨% تمنح (٨) درجات نسبة الكتب الى عدد الطلبة ٦% تمنح (٦) درجات نسبة الكتب الى عدد الطلبة ٤% تمنح (٤) درجات نسبة الكتب الى عدد الطلبة ٢% تمنح درجتان.	عدد الكتب وعدد الطلبة
مجموع درجات المحور				

المحور الخامس : (البرامج التعليمية وضمان الجودة) (٢٠%) تملء من قبل جهاز الاشراف والتقييم العلمي

الدرجة المعطاء	الادلة المطلوبة	الدرجة	التوصيف	الفقرات	ت
	<ul style="list-style-type: none"> - نشر ثقافة الاعتماد البرامجي في المؤسسة التعليمية . - كتابة تقرير التقييم الذاتي . - اعداد وانجاز خطة التحسين المستمر . - انجاز كتابة تقرير المطابقة . - تقديم طلب منح الاعتماد البرامجي . - الحصول على الاعتماد البرامجي . 	١٥	<ul style="list-style-type: none"> - تمنح درجة عن كل طلب اعتماد . - تمنح درجتان عن كل برنامج اعتماد . 	عدد البرامج الاكاديمية التي حصلت على الاعتماد البرامجي الوطني	١
	تقاطع البيانات مع قسم الاعتماد	١٥	<ul style="list-style-type: none"> - تمنح درجة عن كل طلب اعتماد . - تمنح درجتان عن كل برنامج اعتماد . 	عدد البرامج الاكاديمية التي حصلت على الاعتماد البرامجي العالمي	٢
	توثيق الاوليات الخاصة بكل مرحلة من مراحل الاعتماد المؤسسي.	١٠	تمنح درجتان عن كل مرحلة تم انجازها من مراحل الاعتماد المؤسسي الوطني	عدد المراحل المنجزة للحصول على الاعتماد المؤسسي الوطني.	٣
	قوائم التصنيفات	١٠	<p>التصنيف العراقي للجامعات :-</p> <ul style="list-style-type: none"> - تمنح الدرجة كاملة إذا كان تسلسل الجامعة من الربع الأول. - تمنح (٨) درجات إذا كان تسلسل الجامعة من الربع الثاني. - تمنح (٦) درجات إذا كان تسلسل الجامعة من الربع الثالث. - تمنح (٤) درجات إذا كان تسلسل الجامعة من الربع الاخيرة. 	ترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية والوطنية	٤
		١٠	<p>تمنح الدرجة كاملة عند دخول الجامعة الى اي من التصنيفات العالمية الاتية :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Shanghai - TIMES - QS - Scimago - CWTS Leiden 		
	كتاب التوأمة	١٥	- تمنح (٥) درجات عن كل برنامج توأمة مع جامعة عالمية رصينة .	عدد برامج التوأمة مع الجامعات العالمية الرصينة	٥
	قوائم التدريسيين	١٠	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة التدريسيين الاجانب ١٠% تمنح (٥) درجات . - نسبة التدريسيين الاجانب ٨% تمنح (٤) درجات . - نسبة التدريسيين الاجانب ٦% تمنح (٣) درجات . - نسبة التدريسيين الاجانب ٤% تمنح درجتان . - نسبة التدريسيين الاجانب ٢% تمنح درجة واحدة . 	نسبة التدريسيين الاجانب الى العدد الكلي للجامعة .	٦
	<ul style="list-style-type: none"> - الاوامر الجامعية او الادارية الخاصة باللجان . - دليل المنهاج الدراسي ودليل البرنامج 	١٥	<ul style="list-style-type: none"> - تمنح (٥) درجات عن تشكيل لجنة المناهج (البرنامج الدراسي). 	تطبيق مسار بولونيا في الجامعات العراقية	٧

	الدراسي ودليل المواد الدراسية ودليل وصف المواد الدراسية . - تقرير التقييم الذاتي للتعليم والتعلم . نسخة من استمارات استبيان التدريسيين والطلبة .		- تمنح (٥) درجات عن تشكيل لجنة ضمان الجودة التي تتولى (التدقيق على تطبيق لجنة المناهج خلال العام الدراسي). - تمنح (٥) درجات عن اعداد دليل اعتماد مسار بولونيا .	
مجموع درجات المحور				

المحور السادس: ادارة الموارد البشرية والمادية (١٥%) تملء من قبل دائرة التعليم الجامعي الاهلي

الدرجة المعطاء	الادلة المطلوبة	التوصيف	الدرجة	الفقرات (المؤشرات)	ت
	عدد الدورات	عدد الدورات نسبة الى التدريسيين والقيادات الادارية ٥٠% تمنح الدرجة كاملة . عدد الدورات نسبة الى التدريسيين والقيادات الادارية ٤٠% تمنح (١٦) درجة . عدد الدورات نسبة الى التدريسيين والقيادات الادارية ٣٠% تمنح (١٢) درجة . عدد الدورات نسبة الى التدريسيين والقيادات الادارية ٢٠% تمنح (٨) درجات . عدد الدورات نسبة الى التدريسيين والقيادات الادارية ١٠% تمنح (٤) درجات .	٢٠	عدد دورات تأهيل وتدريب اعضاء هيئة التدريس والقيادات الادارية على الطرائق الحديثة في التعليم وعدد المشاركين في كل منها .	١
	اعداد التدريسيين بحسب الالقاب	اذا كانت نسبة الاساتذة اعلى تمنح الدرجة كاملة . اذا كانت نسبة استاذ مساعد اعلى تمنح (١٠) درجات . اذا كانت نسبة مدرس اعلى تمنح (٦) درجات . اذا كانت نسبة مدرس مساعد اعلى تمنح (٤) درجات .	٢٠	نسبة اعضاء هيئة التدريس (حسب التخصص زيادة او نقصان) طبقا للمعايير العالمية .	٢
	تفاصيل الموقع الالكتروني للجامعة	تمنح الدرجة كاملة حسب جودة الموقع وبالتنسيق مع شعبة تكنولوجيا المعلومات في جهاز الاشراف والتقييم العلمي .	١٥	التطوير في درجة فاعلية موقع الجامعة الالكتروني من وجهة نظر العاملين في الجامعة وطلبتها .	٣
	عدد الندوات + عدد ورش العمل	اذا كان عدد الندوات وورش العمل نسبة الى الموظفين ٥٠% تمنح الدرجة كاملة . اذا كان عدد الندوات وورش العمل نسبة الى الموظفين ٤٠% تمنح (٨) درجات . اذا كان عدد الندوات وورش العمل نسبة الى الموظفين ٣٠% تمنح (٦) درجة . اذا كان عدد الندوات وورش العمل نسبة الى الموظفين ٢٠% تمنح (٤) درجات . اذا كان عدد الندوات وورش العمل نسبة الى الموظفين ١٠% تمنح درجتان .	١٥	الزيادة في عدد الندوات وورش العمل التثقيفية الادارية للموظفين والمرتبطة بطبيعة الوظيفة .	٤
	اعداد الاداريين	اذا كانت نسبة الاداريين الى التدريسيين ٥٠% تمنح الدرجة كاملة . اذا كانت نسبة الاداريين الى التدريسيين ٤٠% تمنح (٨) درجات . اذا كانت نسبة الاداريين الى التدريسيين ٣٠% تمنح (٦) درجات . اذا كانت نسبة الاداريين الى التدريسيين ٢٠% تمنح (٤) درجات . اذا كانت نسبة الاداريين الى التدريسيين ١٠% تمنح درجتان .	١٥	نسبة عدد الاداريين الى اعضاء هيئة التدريس .	٥

	اعداد الاداريين+اعداد الطلبة	- اذا كانت نسبة الاداريين الى الطلبة ١٠% تمنح الدرجة كاملة. - اذا كانت نسبة الاداريين الى الطلبة ٨% تمنح (٨) درجات. - اذا كانت نسبة الاداريين الى الطلبة ٦% تمنح (٦) درجات. - اذا كانت نسبة الاداريين الى الطلبة ٤% تمنح (٤) درجات. - اذا كانت نسبة الاداريين الى الطلبة ٢% تمنح درجتان	١٥	نسبة الاداريين الى الطلبة .	٦
مجموع درجات المحور					

كتب الشكر والتقدير (درجات قوة مضافة) تملء من دائرة التعليم الجامعي الاهلي

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	
	- تمنح (٣) درجات لكل كتاب شكر من وزير او بدرجته وتمنح (٢) درجتان لكل كتاب شكر من وكيل او درجته.	٥	كتب الشكر والتقدير	
	- تملء من قبل جهاز الاشراف والتقويم العلمي.	٥	فئة قواعد الامتثال	
الدرجة كتابة	الدرجة رقماً		مجموع الدرجات	

النتائج النهائية للتقييم :-

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة النهائية
١	البيئة الجامعية		٢٠%	
٢	دعم وضبط الموازنة والاتفاق		١٥%	
٣	دعم أنشطة الطلبة والخريجين والخدمات الاجتماعية		١٥%	
٤	دعم البحث العلمي		١٥%	
٥	البرامج التعليمية وضمان الجودة		٢٠%	
٦	ادارة الموارد البشرية والمادية		١٥%	
	مجموع المحاور		١٠٠%	
	الدرجات المضافة		٥	
	مجموع الدرجات النهائية	الدرجة رقماً	الدرجة كتابة	

التقدير النهائي للتقييم

ضعيف اقل من ٧٠	جيد ٧٩-٧٠	جيد جدا ٨٩-٨٠	امتياز ٩٠ فأكثر
-------------------	--------------	------------------	--------------------

رأي المسؤول الأعلى

.....
.....
.....

مقدار التحسن الذي طرا منذ آخر تقييم

متوسط	جيد	جيد جدا
-------	-----	---------

التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية

.....
.....
.....

التوقيع :

مدير دائرة التعليم الجامعي الاهلي

التاريخ :

التوقيع :

وزير التعليم العالي والبحث العلمي

التاريخ :