



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقييم العلمي
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي
قسم تقويم الأداء المؤسسي

رقم الاستمارة:
ترميز الاستمارة:

استمارة رقم (٣٢): تقييم أداء التدريسي في المراكز الخدمية للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤

البيانات الرئيسية :

البيانات الرئيسية :

الجامعة: _____ الكلية: _____ القسم / الفرع: _____

الاسم	اسم الاب	اسم الجد	اسم جد الاب	اللقب

اسم الام	اسم والد الام	اسم جد الام

رقم البطاقة الموحدة	السجل	الصحيفة
سنة الإصدار	شهر الإصدار	يوم الإصدار

القسم

الشهادة	رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي	شهر منح الشهادة	يوم منح الشهادة
البلد المانح	الجامعة	الكلية	القسم

الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق

اللقب العلمي او العنوان الوظيفي	الجهة المانحة	السنة	شهر	اليوم

رقم الموبايل	البريد الالكتروني

المحور الأول : (النشاط الخدمي والبحثي (٤٠٪))

يملى من قبل المسؤول المباشر بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	<p>البحوث المنشورة ضمن المستوعبات العالمية</p> <p>- تمنح (٧٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)</p> <p>- تمنح (٤٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (الباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)</p> <p>- تمنح (٣٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)</p> <p>- تمنح (١٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)</p> <p>درجة الفقرة الكلية تكون صفر في حال عدم تحقيق درجة الفقرة بأكملها.</p> <p>تخضع جميع البحوث المنشورة أعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات</p>	٧٥	البحوث العلمية المنشورة في المجلات المفهرسة ضمن المستوعبات العالمية	١
	<p>تشمل هذه الفقرة البحوث التي لا تحقق الفقرة (١) والبحوث المنشورة في المجلات العربية والمحلية والمشاركة في المؤتمرات</p> <p>- تمنح (١٠) درجة للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت اوسكوباس (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة)</p> <p>- تمنح (٨، ٦، ٤) درجة للباحث الثاني، الثالث، الرابع على التوالي</p> <p>- البحوث المنشورة في المجلات الاخرى بضمنها المؤتمرات توزع الدرجات كالآتي (١٠) درجة للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة، ٨ درجة للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة، ٦ درجة للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة، و٤ درجة للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة)</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٥) درجة .</p>	١٥	البحوث العلمية المنشورة	٢
	<p>- تمنح (١٠) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية (الصف الأول)</p> <p>- تمنح (٥) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية (الصف الثاني)</p> <p>(ملاحظة: تشمل الكتب ايضاً فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه)</p> <p>- تمنح درجات الاشراف على طلبة (الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (٨-٦-٤) على التوالي (٨) درجات للاشراف المنفرد و٤ درجات للاشراف المشترك على طلبة الدكتوراه (و٦ درجات للاشراف المنفرد و٣ درجات للاشراف المشترك على طلبة الماجستير) و(٤) درجات للاشراف المنفرد و٢ درجة للاشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي) و (٤) درجات للاشراف على طلبة المراحل المنتهية لبحوث التخرج للكالوريوس والدبلوم</p> <p>- تمنح (٥) درجة لكل تقويم علمي او لغوي خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع والاستشارات العلمية ،</p> <p>-- تمنح (١٠) درجات لكل خمسة اعمال فنية بالنسبة لكليات الفنون الجميلة وتتضمن المعارض الشخصية والمشاركة وغيرها</p>	١٠	الكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي	٣

	من النشاطات الفنية. -تمنح (٥) لكل نشاط رياضي كمدرّب دولي بالنسبة لكليات التربية الرياضية أقصى درجة) الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٠) درجة		
		١٠٠	الدرجات النهائية

المحور الثاني: يتم ملاً احدى الخيارين وفقاً للمهام التدريسية

- ١- جودة التدريس والتعليم والالتزام الوظيفي يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان يقدم صاحب العلاقة حقيبة الاستاذ التي تضم الفقرات (١، ٣، ٤) الوزن (٤٠٪) إذا كان التدريسي متفرغاً للتدريس في الأقسام والفروع العلمية ضمن الكليات ومعاهد الدراسات العليا
ملاحظة: بعد تقييم محور التدريس (وفق الدليل الإرشادي) من القسم او الفرع يختم ويوقع من قبل رئيس القسم او الفرع

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	المقررات التي قام بتدريسها	٢٠	
٢	إدارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	٢٠	
٣	التعليم المدمج	٢٠	
٤	وصف المقرر الدراسي وتحديثه و الأساليب المتبعة في تقييم الطلبة	٢٠	
٥	الالتزام الوظيفي	٢٠	
	الدرجة النهائية	١٠٠	

- ٢- جودة (التدريب / القاء المحاضرات) يملأ من قبل اللجنة العلمية في المركز بعد ان يقدم صاحب العلاقة حقيبة الاستاذ التي تضم الفقرات (١، ٣، ٤، ٥، ٦، ٧) (٤٠٪) إذا كان التدريسي يقوم بالقاء المحاضرات او التدريب في المركز الخدمي

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	المقررات التي قام بتدريسها او الدورات التدريبية او القاء المحاضرات	١٦	- تمنح (٢) درجة لكل دورة تدريسية - تمنح (٢) درجة لكل ورشة او محاضرة	
٢	ادارة الصف والعلاقة مع المتدربين واثارة دافعيتهم	١٢	من خلال تطبيق استمارة استبيان (وفق استمارة الاستبانة المرفقة).توزع على المشاركين الذين يدرّهم التدريسي ولكل دوراته وورشه التي يقيمها ويتم احتساب الدرجات وفق الاتي: (12)درجات (نسبة ٨٠٪ فأكثر) (10)درجات (نسبة ٧٠-٧٩٪) (8)درجات (نسبة ٦٠-٦٩٪) (6)درجة (نسبة ٥٠-٥٩٪)	
٣	التعليم المدمج	١٢	تمنح (٢) درجة لكل فقرة بعد ان يتم تقديم التوثيق من قبل التدريسي - يستخدم طرائق تدريس متعددة ومتنوعة (المحاضرة ، المناقشة ، الاستقصاء ، العصف الذهني ، غيرها) - يستخدم الامثلة التوضيحية والتطبيقية لأثراء المادة التعليمية - يستخدم وسائل الإيضاح او عرض افلام علمية متخصصة او اي وسيلة اخرى. - ينشر محاضراته وفعالياته العلمية على الموقع الالكتروني للمركز او القنوات التعليمية للمركز او للتدريسي في سنة التقييم (على ان لا تقل عن ٥ محاضرات او فعاليات) - يستخدم المنصات الالكترونية للتواصل مع الطلبة مثل (Moodle, Edmodo, Google Classroom)	

			- يستخدم الأنشطة اللاصفية بالاستعانة بالتعليم الإلكتروني تمنح (٣) درجة لكل حالة متحققة ، بعد ان يتم تقديم التوثيقات من قبل <u>التدريسي</u> -استعمال وسائل الإيضاح. -عرض أفلام علمية المتخصصة. - سفرات وزيارات علمية. -أخرى.	١٥	الوسائل المتبعة في إيصال المعلومات والمهارات والمعارف.	٤
			تمنح (٣) درجات لكل فقرة بعد ان يتم تقديم التوثيقات من قبل <u>التدريسي</u> - يستخدم اساليب متنوعة لتقييم اداء المتدربين (اختبارات تحريرية ، شفوية ، ادائية، تقارير، غيرها) -يقوم بتقييم المتدربين بشكل دوري ومستمر وشامل طوال العام الدراسي ويعلن نتائج التقييم للمتدربين في الوقت المناسب -يستخدم الاسئلة التي تثير التفكير والتحليل ويقدم الاجابات النموذجية لأسئلة الاختبارات الدورية -يتحرى الدقة والعدالة في تقييم المتدربين - يقدم تغذية راجعة للطلبة حول ادائهم	١٥	الاساليب المستخدمة في تقييم المتدربين .	٥
			تمنح (٣) درجات لكل فقرة بعد ان يتم تقديم التوثيقات من قبل <u>التدريسي</u> -يلتزم بتطوير المقرر ومفرداته وفق التعليمات والضوابط سنوياً -تسهم التطويرات التي يحدثها في المقرر في تنمية امكانيات الطلبة على وفق حاجة سوق العمل وضمن الحدود القانونية المسموح بها -يقدم مقترحات تتسم بالحدثة والابتكار الى الكلية او الجامعة او الوزارة تسهم في تطوير عملية التعلم والتعليم -يقدم مقترحات تساهم في استحداث المادة العلمية للبرنامج واثراءها لمواكبة التطورات التي تطرأ عليها. -اخرى	١٥	التطوير والتحديث	٦
			منح (٣) درجات لكل فقرة، بعد ان يتم تقديم التوثيقات من قبل <u>التدريسي</u> -يوزع مفردات الدورة التدريبية والأنشطة والواجبات على المتدربين بشكل منظم على مدار الدورة التدريبية ويوثقها في ملف الدورات. -يضع الخطط للفعاليات والأنشطة التي تثير تفكير المتدربين والتعلم الذاتي من خلال استثمار مناقشاته مع المتدربين. -يزود المتدربين بمنهاج الدورة التدريبية والاهداف والمفردات والمراجع والمتطلبات في بداية الدورة التدريبية على ان تكون مطبوعة ومنظمة وتشير الى المنهاج. -يستخدم المصادر الحديثة والمكتبة الافتراضية في اعداد الدورات والأنشطة دورياً ويشير لها في منهاج الدورة. -اخرى	١٥	جودة الحقيبة التدريبية	٧
				١٠٠	الدرجة النهائية	

المحور الثالث: (الجانب التربوي والشخصي (٢٠٪))

تملى الفقرات (٢-٣) (من قبل المسؤول المباشر حصراً) وترفق توثيقات الفقرات (١-٤-٥-٦) (من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم)

ت	الفقرات	الدرجة القصى	الدرجة المعطاة
١	المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	٣٠	- تمنح (٣٠) درجة لعضو اللجنة الامتحانية - تمنح (١٠) درجات لكل لجنة دائمية - تمنح (٥) درجات لكل لجنة مؤقتة . - تمنح (٥) درجات للمشاركة في الامتحان التقويمي وحصل على نسبة النجاح المطلوبة ، تمنح (٣) لرناسة وعضوية لجان السمنار للدراسات العليا.
٢	الالتزام الوظيفي والصفات الشخصية	١٥	تمنح الدرجة من (١٥-٠)

٣	النزاهة والشفافية في مجمل التصرفات	١٥	تمنح الدرجة من (١٥-٠)
٤	المهام الادارية لمن لديه منصب اداري	١٠	- تمنح ١٠ درجات لكل من شغل منصب اداري في المركز مع ارفاق الامر الجامعي او الإداري الخاص بالتكليف
٥	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم.	٢٠	- تمنح (١٥) درجات لكل كتاب شكر من من وزير التعليم العالي والبحث العلمي . وتمنح ١٠ درجات لكتاب تثمين الجهود او شهادة تقديرية - تمنح (١٠) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. وتمنح ٨ درجات لكتاب تثمين الجهود او الشهادة تقديرية - تمنح (٥) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات او ما يعادل درجته. وتمنح ٣ درجات لكتاب تثمين الجهود او الشهادة تقديرية الدرجة القصوى للفقرة (٢٠) درجة
٦	المساهمة في الاعمال التطوعية داخل وزارة التعليم العالي ونقابة الاكاديميين	١٠	تمنح (٥) درجات لكل عمل تطوعي داخل الجامعة وتتضمن حملات التشجير والتبرع في ترميم وصبغ الابنية وتصلح الاجهزة وصيانتها والتبرع باجهزة متنوعة وبالكتب وعمل البوسترات النوعية وغيرها من الاعمال التطوعية المختلفة..... الدرجة القصوى للفقرة (١٠) درجات
	الدرجة النهائية	١٠٠	

المحور الرابع : مواطن القوة المذكورة حصرا ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) مع التوثيق (تعطى الدرجات بشرط ان لا تتجاوز درجة التقييم الكلية ٧٠ في حال عدم تحقق درجة الفقرة (١ / المحور الاول))

الدرجة المعطاة	مواطن القوة العلمية	ت
٣	براءات الاختراع و الجوائز (اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني) في عام التقييم حصرا	١
٣	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus (الحد الأدنى لمعامل هيرش هو واحد)	٢
٣	مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم	٣
٣	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	٤
٣	مسؤولي الشعب والوحدات الارشادية واعضاء الارتباط	٥
٤	اعضاء مجالس الاعتماد المؤسسي والبرامجي	٦
٥	مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط	٧
٥	المدرّب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ ١- ان تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرّب في التدريب ايجابية بمستوى متمكن بالتنسيق مع دائرة الدراسات، ٢- ان يلتزم المدرّبون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدرّبين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة	٨
٣	دعم نادي الطلبة بمبلغ (٢٠٠٠) دينار شهريا	٩
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (٩ درجات)	

المحور الخامس : الاخفاقات (خصم الدرجات) تملى من قبل المسؤول المباشر .

الدرجة التي تخصم	الاخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)	ت
	تخصم (٣) درجات	١
	تخصم (٥) درجات	٢
	تخصم (٧) درجات	٣
	تخصم (١١) درجة	٤

٥	إنقاص الراتب	تخصم (١٣) درجة
٦	تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة
المجموع		

النتائج النهائية للتقييم :

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	المحور الأول: النشاط الخدمي والبحثي		٤٠%	
٢	المحور الثاني: التدريس / التدريب / لقاء المحاضرات		٤٠%	
٣	المحور الثالث: الجانب التربوي والشخصي		٢٠%	
٤	مواطن القوة			
٥	مجموع المحاور		١٠٠%	
٦	خصم الاخفاقات		تخصم بالكامل بدون وزن	
مجموع الدرجات النهائية للتقييم				
		الدرجة رقما	الدرجة كتابة	

التقدير النهائي للتقييم

امتياز ٩٠ فأكثر	جيد جدا ٨٠-٨٩	جيد ٧٠-٧٩	ضعيف أقل من ٧٠
--------------------	------------------	--------------	-------------------

رأي المسؤول المباشر

.....

.....

رأي المسؤول الأعلى

.....

.....

مقدار التحسن الذي طرأ منذ آخر تقييم

جيد جدا	جيد	متوسط
---------	-----	-------

التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي

.....

.....

(١٠) درجات (نسبة ٧٠-٧٩ %)

(٨) درجات (نسبة ٦٠-٦٩ %)

(٦) درجات (نسبة ٥٠-٥٩ %)