

استمارة تقييم أداء الباحث التدريسي في المراكز والوحدات البحثية والخدمية المتفرغين جزئياً

للعام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٢

البيانات الرئيسية :

الجامعة: \_\_\_\_\_ الكلية: \_\_\_\_\_ القسم / الفرع: \_\_\_\_\_

الاسم	اسم الاب	اسم الجد	اسم جد الاب	اللقب

اسم الام	اسم والد الام	اسم جد الام

رقم الجنسية او البطاقة الموحدة	السجل	الصحيفة
سنة الإصدار	شهر الإصدار	يوم الإصدار

القسم

الشهادة	رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي	شهر منح الشهادة	يوم منح الشهادة
البلد المانح	الجامعة	الكلية	القسم

الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق

اللقب العلمي او العنوان الوظيفي	الجهة المانحة	السنة	شهر	اليوم

رقم الموبايل	البريد الالكتروني	الحالة (مستمر،....الخ)

المحور الاول: النشاط العلمي او الخدمي ٦٠٪ يملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم بعد توثيقها

ت	الفقرة	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	الكتب والبحوث العلمية	٢٠	<p>- تمنح (٢٠) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤</p> <p>- تمنح (١٥) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوباس اكثر من ٢</p> <p>- تمنح (١٠) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسكوباس اقل من ٢</p> <p>- تمنح (٥) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من ١ او في المجلات غير خاضعة للتقسيمات اعلاه العالمية او العربية او المحلية على ان لا تكون ضمن المجلات المفترسة (يرفق التوثيق الخاص باعتمادية المجلة بما ورد في التقسيمات اعلاه)</p> <p>- تمنح (٢٠) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً او المنشور في دار نشر عالمية .</p> <p>- تمنح (١٠) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية</p> <p>- تمنح (٣) درجة لكل تقويم خاص بالبحوث والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع اقصى درجة (١٠ درجات)</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٣٠) درجة</p> <p>ملاحظة : ملاحظة : يمنح التدريسي المتفرغ جزئياً الدرجة القصوى لمحور النشاط العلمي والبحثي اذا تحقق التالي:</p> <p>١- لديه بحث منشور في مستوعبات (سكوباس او كلاريفيت)</p> <p>٢- حاصل على الدرجة القصوى للفقرة والبالغة (٢٠) درجة.</p>	
٢	استخدامه طرائق تعلم متنوعة لا يصال المادة العلمية للمتدربين او الطلبة	١٠	- تمنح (٢) درجات عن كل طريقة تعلم مثبتة في تصميم البرنامج التدريبي او التدريسي وفق خطة تحقق المؤشر تتمثل بالعصف الذهني للمتدربين او الطلبة او اية طريقة اخرى.	
٣	استخدامه للمصادر الحديثة والانترنت واجهزة الاتصال	١٠	<p>تمنح (٢) درجة لكل حالة من الحالات الاتية:</p> <p>- يستخدم المصادر الحديثة في اعداد المحاضرات والانشطة دورياً</p> <p>- ينشر محاضراته وفعالياته العلمية باستخدام اكثر من منصة الكترونية للتواصل العلمي بين الاستاذ والمتدربين او الطلبة ( Edmodo, Moodle, Google Class room )</p> <p>- يستخدم وسائل الايضاح او عرض افلام علمية متخصصة او اي وسيلة اخرى اثناء اثناء القاء المحاضرات على المتدربين او الطلبة</p> <p>- تمنح الدرجة القصوى عند تحقق ما تقدم جميعها.</p>	
٤	المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل او الدورة التدريبية	١٠	<p>- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق</p> <p>- تمنح (٨) درجات للمشاركة ببحث علمي او ورقة عمل في مؤتمر او ندوة او ورشة عمل او دورة تدريبية خارج العراق</p> <p>تمنح (٦) درجات للمشاركة بصفة حضور خارج العراق</p> <p>- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق</p> <p>- تمنح (٤) درجة للمشاركة ببحث علمي او ورقة عمل في مؤتمر او ندوة او ورشة عمل او دورة تدريبية داخل العراق</p> <p>- تمنح (٢) درجة للمشاركة بصفة حضور داخل العراق</p> <p>الدرجة القصوى (١٠) درجات</p>	
٥	الاسهام في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او التحليلات المعملية او المختبرية	١٠	- تمنح (٣) درجات لكل زيارة او اختبار او تحليل مختبري وغيرها الدرجة القصوى (١٠) درجات	

٦	المساهمة في تطوير الفعاليات العلمية والعملية لعمل المؤسسة البحثية والخدمية. المشاركة في الدراسات العلمية والتطبيقية واستطلاعية الراي التي تخدم حقل العمل.	١٠	-تمنح (٥) درجات لكل مساهمة في طرح فعاليات تستنهض العمل المؤسسي - تمنح (٥) درجات لكل مقترح لتطوير اساليب وطرق علمية وعملية تعزز من تفاعل المؤسسة مع المجتمع - تمنح (٤) درجة لكل دراسة منفردة - تمنح (٢) درجة لكل دراسة مشتركة الدرجة القصوى (١٠) درجات
٧	المساهمة في التعليم المستمر و الحلقات النقاشية والسمنار.	١٠	-تمنح (٦) درجات للمشاركة بصفة محاضر في دورة او ورشة في التعليم المستمر -تمنح (٥) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر - تمنح (٣) درجات بصفة حضور في التعليم المستمر - تمنح (٤) درجات للمشاركة برئاسة او عضوية لجان السمنار او الحلقات النقاشية الدرجة القصوى (١٠) درجات
٨	المساهمة في دعم المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع	١٠	-تمنح (٣) درجة لكل استشارة اوندوة او اورشة عمل اودورة تدريبية تقدم للمؤسسة او المجتمع او الوزارات الاخرى وتنشر على الموقع الالكتروني للمركز او الوحدة البحثية الدرجة القصوى (١٠) درجات
٩	المساهمة في الاعمال التطوعية داخل الجامعة وخارجها	١٠	تمنح (٣) درجة لكل عمل تطوعي

#### المحور الثاني: الجانب التربوي والشخصي ٢٠٪ تملئ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	التوصيف					الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	ضعيف			
	٢٠	١٥	١٠	٥	صفر			
						٢٠	الانضباط داخل المركز وعلاقات العمل	١
						٢٠	التفاعل مع التدريسيين والمنتسبين العاملين في المركز او الوحدة البحثية	٢
						٢٠	التفاعل مع ادارة المركز او الوحدة البحثية	٣
						٢٠	الشفافية في مجمل التصرفات العلمية والمالية والادارية	٤
						٢٠	الشخصية المعتدلة والمظهر اللائق	٥

#### المحور الثالث: الجانب الاداري وكفاءة الاداء ٢٠٪ تملئ من قبل المسؤول المباشر وصاحب العلاقة المشمول بالتقييم

الدرجة المعطاة	التوصيف					الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	ضعيف			
	٢٠	١٥	١٠	٥	صفر			
						٢٠	المواظبة على الدوام حسب التوقيتات المحددة	١
						٢٠	المشاركة الايجابية واداء المهام والواجبات بأمانة واخلاص	٢
						٢٠	كفاءة الانجاز والمهارة والقابلية في تنفيذ الواجبات	٣

بمدة قياسية			
٤	المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وخارجها	٢٠	- تمنح (١٠) درجات لكل لجنة دائمية - تمنح (٥) درجات لكل لجنة مؤقتة
٥	كتب الشكر والتقدير او الشهادات التقديرية خلال عام التقييم.	٢٠	- تمنح (١٠) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من الوزير - تمنح (٦) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة - تمنح (٤) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات.

#### المحور الرابع: العقوبات (تخصم الدرجات)

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة التي تخم
١	العقوبات	الدرجة غير محددة	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة	
			عقوبة لفت نظر	تخصم (٣) درجات
			عقوبة الإنذار	تخصم (٥) درجات
		بحسب عدد العقوبات	عقوبة قطع الراتب	تخصم (٧) درجات
			عقوبة التوبيخ	تخصم (١١) درجة
			عقوبة انقاص الراتب	تخصم (١٣) درجة
			عقوبة تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة

المحور الخامس:- (درجات مضافة) مواطن القوة العلمية حصراً تملأ من قبل المسؤول المباشر بعد تقديم التوثيق من قبل صاحب العلاقة

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
١	براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصراً	٣
٢	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)	(٣-١) تمنح درجة واحدة (٦-٤) تمنح ٢ درجة (٧ فاكتر) تمنح ٣ درجات
٣	مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم	٣
٤	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	٣
٥	مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط	٥
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( ٩ درجات)	

#### النتائج النهائية للتقييم

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	المحور الاول: النشاط العلمي او الخدمي		٦٠٪	
٢	المحور الثاني: الجانب التربوي والشخصي		٢٠٪	
٣	المحور الثالث: الجانب الاداري وكفاءة		٢٠٪	

			الاداء
	١٠٠٪		مجموع المحاور الثلاثة
	تضاف حسب المعادلة (١٠٠- مجموع المحاور الثلاثة اعلاه) حسب الوزن		الدرجات المضافة
	تخصم بالكامل بدون وزن		٤
الدرجة كتاب	الدرجة رقماً		٥
			مجموع الدرجات النهائية للتقييم

#### التقدير النهائي للتقييم

امتياز ٩٠ فأكثر	جيد جداً ٨٠-٨٩	جيد ٧٠-٧٩	ضعيف أقل من ٧٠
--------------------	-------------------	--------------	-------------------

#### رأي المسؤل المباشر

.....

#### رأي المسؤل الاعلى

.....

#### مقدار التحسن الذي طرأ منذ اخر تقييم

جيد جداً	جيد	متوسط
----------	-----	-------

#### التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي

.....

اسم المسؤل المباشر:

اسم المسؤل الاعلى:

التاريخ:

التاريخ:

التوقيع:

التوقيع:

مصادقة رئيس الجامعة